

## PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	-	4	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interrelazioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni di costante collaborazione e disponibilità strutturate	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interrelazione e condivisione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro attivo	xxxxxxxx	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interrelazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interrelazioni	xxxxxxxx
xxxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	xxxxxxxx					
					xxxxxxxx	1,6	4	3,2	4	4	4	3,2	1,6	xxxxxxxx

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro omosti spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	T	1	1	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
				1	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
							2	1	2	2	2	2	2	2
21														

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro omosti spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
c)	Certificazioni	Il "NAU NAU" dell'11/01/2006 n. 71/11 è intestato alla società prodotta da ogni operatore economico nell'ambito del RTT che			2	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx	
		Il "SINCRONIZZATI" (n. 24/01/07) è intestato alla società prodotta da ogni operatore economico nell'ambito del RTT che			2	xxxxxxxx	5					xxxxxxxx			xxxxxxxx	
		La certificazione di conformità ai requisiti di cui all'art. 46 del D.lgs. n. 109 del 2006, in caso di RTT è certificata come essere rendibile da ogni operatore economico nell'ambito del			1	xxxxxxxx							xxxxxxxx			xxxxxxxx
													xxxxxxxx			xxxxxxxx
						2	5	5	5	5	5	5	5	5		

## PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro omosti spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a) <b>Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Local Point con referenti per la gestione del Progetto)</b>	D		6	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
				xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
				xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
				xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
				xxxxxxxx	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche in riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	xxxxxxxx	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposto	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposto	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	2,4	6	4,8	6	6	6	6	6	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxxx	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxxx
b) <b>CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionale all'erogazione dei LEA</b>	D		5	xxxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	BUONO	BUONO	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	4	2	2	5	5	4	4	4	xxxxxxxx

c) <b>Disponibilità telefonica dell'Account Manager presso alcuni centri assistenziali</b>	T	i) 8.30 - 18.30 Lun-Ven/ 9.00 - 13.00 Sab - Dom	2	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
		ii) 7.00 - 20.00 Lun - Ven/ 9.00 - 13.00 Sab - Dom	3	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
		iii) 7.00 - 20.00 Lun-Ven/ 9.00 - 20.00 Sab - Dom	6	xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					6	6	6	6	6	6	3	6	

## PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio	Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro omosti spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a) <b>Struttura e strumenti di selezione e reclutamento</b>	D		2	xxxxxxxx	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	2	0,8	0,8	1,6	2	0,8	0,8	0,8	
				xxxxxxxx	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	xxxxxxxx	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	xxxxxxxx
b) <b>Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione</b>	D		2	xxxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	OTTIMO	BUONO	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	0,8	2	1,6	2	2	2	2	1,6	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	0,8	2	1,6	2	2	2	2	1,6	xxxxxxxx
				xxxxxxxx	0,8	2	1,6	2	2	2	2	1,6	xxxxxxxx

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro omosti spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c	Processo/modalità di selezione e reclutamento										xxxxxxxx			
	Analisi dei fabbisogni ricevuti dalle Aziende		2								xxxxxxxx			
					xxxxxxxx						xxxxxxxx			xxxxxxxx
					xxxxxxxx	Apprezzabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	xxxxxxxx	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	xxxxxxxx
					xxxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxxx	BUONO	BUONO	xxxxxxxx
					0,8	1,6	2	2	2	1,6	1,6	1,6	1,6	

b)	D	10	g)	i) Screening database (organizzazione database, ricerca profilo)	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX		
				2	XXXXXX	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	XXXXXX	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	XXXXXX	
					XXXXXX						XXXXXX			XXXXXX	
					XXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXX	
					0,8 0,8 0,8 1,6 2 2 1,6										
				XXXXXX	XXXXXX	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate	XXXXXX	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali e motivazionali	XXXXXX	
					XXXXXX						XXXXXX			XXXXXX	
					XXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	XXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXX	
					0,8 2 0,8 2 1,6 2 1,6										
				XXXXXX	XXXXXX	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	XXXXXX	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	XXXXXX	
	XXXXXX						XXXXXX			XXXXXX					
	XXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	XXXXXX	BUONO	BUONO	XXXXXX					
	0,8 1,6 0,8 1,6 1,6 1,6 1,6														
XXXXXX	XXXXXX	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	XXXXXX	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	XXXXXX					
	XXXXXX						XXXXXX			XXXXXX					
	XXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXX					

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	i) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA): entro quattro (4) giorni	T		1	4	XXXXXXXX					XXXXXXXX			XXXXXXXX																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
		ii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA): entro tre (3) giorni		2	XXXXXXXX																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		iii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA): entro due (2) giorni		4	XXXXXXXX																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

PT4: STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Servizi on line: Portale, web/applicativo dedicato, responsabilità della gestione, assistenza a conduzione, check availability clienti, a sua richiesta  H) Si, con strumento relativo alla rilevazione presenza alternativo al badge e marcatore fornito dalla ASL/Agenzia, con tutti gli orari e totale carico dell'agguagliatore (in riferimento a altra soluzione rilevazione dati informatizzata) SINO	T		1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX	
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	1,5 XXXXXXXX		
				6	6	6	6	6	6	6	6	6		

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
b)	Reportistica e fatturazione	D													
	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo, tonine ulteriori dettagli della fatturazione proposta)														
												</			

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	3		XXXXXXX						XXXXXXX				
					XXXXXXX	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXX	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXX	
					XXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	XXXXXXX	
					XXXXXXX										
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	3		XXXXXXX	0	3	1,2	1,2	1,2	1,2	XXXXXXX	2,4	1,2	XXXXXXX
					XXXXXXX	1) contenuti, frequenza e modalità concordabili pag.27; 2) report tasso di successo e stato di avanzamento selezioni	1) Report mensili o su richiesta	1) contenuti, frequenza e modalità concordabili mensili o settimanali pag.27; 2) report sull'andamento della selezione per ogni risorsa pag. 27	1) Cadenza mensile/semestrale e quanto richiesto 2) reportistica varia e dettagliata pag.28	XXXXXXX	1) report con cadenza concordata pag.27 con dashboard personalizzabili	XXXXXXX			
					XXXXXXX	Indicata in modo sintetico la modalità; reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	XXXXXXX	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempistica	XXXXXXX		
					XXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXX	BUONO	INSUFFICIENTE	XXXXXXX	
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati	3		XXXXXXX	0	3	1,2	3	3	3	XXXXXXX	2,4	0	XXXXXXX
					XXXXXXX	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	XXXXXXX	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità dei controlli, la reportistica e relativa tempistica	XXXXXXX	
					XXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXX	SUFFICIENTE	XXXXXXX	XXXXXXX	
					XXXXXXX	0	3	1,2	3	3	1,2	1,2	1,2	0	

TOTALE

XXXXX

38,4

60,6

51,4

67

62,2 XXXXX

60,2

54,4 XXXXXX